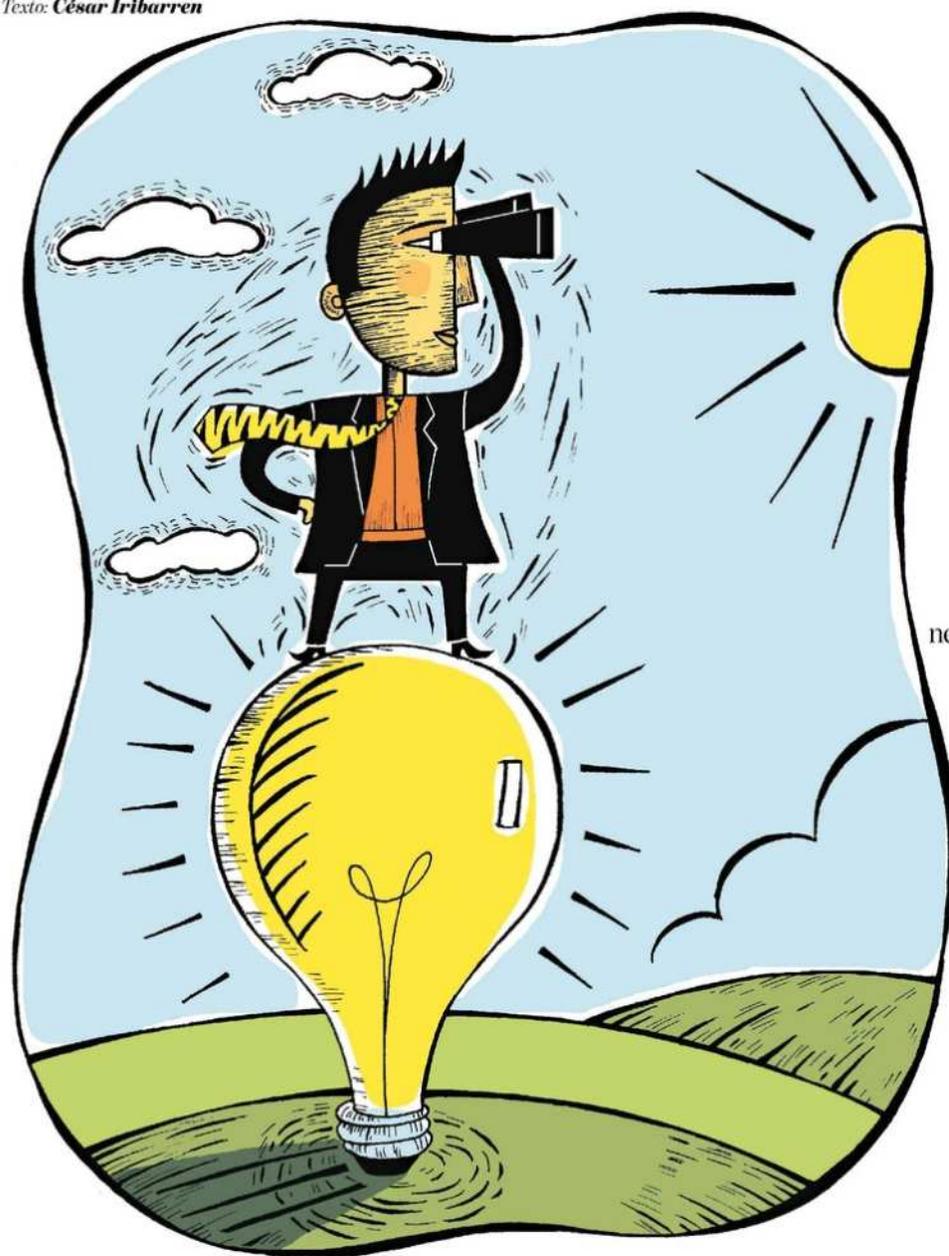


Continuidad de estudios

Alternativas para quienes buscan una mayor calificación

La recomendación de los expertos para un recién egresado universitario o un técnico es, en primer lugar, insertarse en el mundo laboral y luego pensar en la especialización.

Texto: César Iribarren



En diciembre del año pasado, Nicole Fuentes se tituló de periodista. A diferencia de mucho de sus colegas, no le costó encontrar trabajo. Se tomó vacaciones en el verano y en marzo ya contaba con una fuente laboral como encargada de comunicaciones en una empresa vinculada al rubro energético. Sin embargo, los contenidos que aprendió durante cinco años en la universidad no la dejaron del todo satisfecha.

Por esta razón, durante enero y febrero meditó la posibilidad de ingresar a estudiar un postgrado y suspender por un tiempo su entrada al campo laboral. Evaluó alternativas. Con 24 años, no tenía claro qué hacer con su futuro, y esas dudas la obligaban a explorar opciones muy distintas entre sí. Entonces decidió trabajar por un periodo no mayor a un año, para ver lo que realmente le interesaba seguir y, de esta manera, continuar con su desarrollo profesional.

Una decisión de esta naturaleza es compartida en parte por el orientador vocacional y laboral y académico de la Universidad Católica de Valparaíso (PUCV), Rafael Andaur, para quien es fundamental contar con experiencia laboral antes de decidir cursar cualquier tipo de postgrado. "Lo que nosotros hemos visto en la práctica es que ese tiempo tampoco puede ser muy largo, unos dos o tres años. Porque, entre otras cosas, vienen más adelante otras responsabilidades en la vida, como emparejamiento o ser padre o madre, lo cual empieza a limitar las posibilidades de empezar estudios de postgrado", advierte.

Si bien concuerda con algunos de esos aspectos, el director de Desarrollo y Análisis Institucional de la Universidad de Santiago de Chile (Usach), Sergio González, estima que el lapso de un año de ejercicio laboral es suficiente para que un profesional tenga claro qué es lo que quiere para el futuro desde el punto de vista académico. "Por lo tanto, lo primero que uno le recomienda a un recién titulado es entrar al mercado laboral e intentar insertarse cuanto antes, sin tener una laguna en el curriculum, desde la salida de la universidad a la llegada al mercado laboral, e inmediatamente comenzar a seleccionar cuál va a ser su desarrollo profesional", explica.

"Antes de cursar un postgrado es necesario que el profesional se inserte primero en el mercado laboral".

Rafael Andaur, orientador vocacional y educacional.

Para el director ejecutivo Alumni de la Universidad de Los Andes, Francisco Lavín, la situación de un egresado de pregrado es relativa. "Dada la alta especialización que ha ido tomando el mercado laboral, en general diseñamos postgrados de continuidad para que nuestros alumnos los realicen inmediatamente después de acabar su licenciatura o carrera de pregrado. Casi todos lo hacen así, porque saben que es un plus al momento de empezar a buscar trabajo", cuenta.

Sin embargo, para el funcionario de esta casa de estudios privada, de todas maneras es importante la experiencia laboral antes de decidir cursar un postgrado. "La idea es que se fogueen en el mundo del trabajo y adquieran experiencia antes de volver a cursar uno. Así será más provechoso para ellos y para sus compañeros de diplomado, magister o doctorado. De hecho, en varios de estos programas es requisito una determinada cantidad de años de experiencia profesional, porque enriquecería bastante todo lo que es el aprendizaje", explica.

Estudiar y trabajar al mismo tiempo

Dado el plus que otorga un postgrado, muchos profesionales que entran al mercado laboral inmediatamente tras terminar su carrera de

pregrado, aprovechan las facilidades horarias de sus trabajos. Esto, porque en muchas empresas el horario de salida no sobrepasa las 18:00 horas y la gran mayoría de los diplomados, postítulos o magisteres se imparte en horario vespertino, después de las 18:30 horas.

El abogado Cristóbal Romero no dudó en cursar un diplomado en reforma procesal penal inmediatamente después de haberse titulado. "Yo entré al campo laboral apenas terminé mi carrera y el horario de salida de mi trabajo me permitía estudiar un postgrado. Lo hice porque quería perfeccionarme y también para resguardarme ante la eventualidad de que al cambiarme a otro trabajo, éste me impidiera seguir el diplomado. Quizás me sobreexigí un poco, pero valió la pena", recuerda.

A opciones como esa Andaur las llama sentido de oportunidad. "A lo mejor, después la persona no va a tener la misma oportunidad de estudiar un postgrado. Si yo entro a trabajar en mi primer año de desempeño profesional y me ofrecen al mismo tiempo un postgrado que me interesa, ya sea con crédito o beca, o me lo puedo financiar, obviamente que sí es recomendable, porque luego quizás no se den esas condiciones. Es un sentido de oportunidad", resalta.

En tanto, Sergio González recomienda esperar alrededor de seis meses a un profesional que esté trabajando y decida cursar un postgrado simultáneamente.

"Por lo general, los jóvenes tienen la energía suficiente para trabajar y estudiar, pero apenas egresan de la universidad, salen con susto, con miedo, con dudas de si van a ser capaces de cumplir con las exigencias del mundo laboral", advierte.

Para él, medio año es más que suficiente para una buena inserción laboral y contar con las

559.589

de los 930 mil estudiantes de la educación superior corresponden a alumnos de carreras técnicas.

Fuente: Ministerio de Educación

"Hoy vivimos en una sociedad en que el conocimiento avanza muy rápido, por lo cual pasar desde un nivel técnico a un nivel profesional no es una mala opción".

Jaime Alcalde, rector de Duoc-UC.

condiciones óptimas para optar a un magister o diplomado.

De técnico a profesional

Según datos del Ministerio de Educación, de las 930 mil personas que se encuentran dentro de la educación superior, 559.589 cursan una carrera técnica. Hasta 2008 se encontraba en este último grupo Pedro Cortés, quien siempre quiso estudiar Agronomía, pero dadas las dificultades económicas de sus padres, tuvo que optar por técnico agrícola. Como no le costó encontrar trabajo y ha alcanzado a ahorrar el suficiente dinero, está decidido a matricularse el próximo año en la profesión que soñaba. Asegura que es por un tema de mayor calificación y, por ende, de mejores expectativas salariales.

Según el rector de Inacap, Gonzalo Vargas, si bien no está de más tomar ese camino, no lo considera imprescindible. Además, considera que si alguien se tituló de una carrera técnica no es necesario que posteriormente curse una profesión universitaria de similares características. "Encontramos cada vez más personas que cursan algo distinto de lo que estudió originalmente y que están muy contentos", enfatiza. Y agrega que no necesariamente una persona va a ganar más si pasa de una carrera técnica a una universitaria.

Esa visión es compartida en parte por el rector del Duoc-UC, Jaime Alcalde, quien asegura que los egresados de la educación técnica gozan de una alta empleabilidad. "Sin embargo, hoy vivimos en una sociedad en que el conocimiento avanza muy rápido, por lo cual pasar desde un nivel técnico a un nivel profesional no es una mala opción, pero lo importante es no perder demasiado tiempo en ese avance", señala.

Estudiar como alternativa frente a la cesantía

Aunque enfatiza en la importancia de contar con experiencia laboral antes de seguir un postgrado, el rector de Inacap, Gonzalo Vargas, recomienda cursar uno a un profesional que no ha encontrado trabajo desde su titulación. "Nunca hay que mantenerse inactivo. Es malo para el currículum". Mientras, Sergio González precisa que la mejor opción es estudiar postgrados cortos, como los diplomados, cuyos períodos en promedio duran seis meses, para estar disponibles ante la eventualidad de encontrar una fuente laboral.

Postgrados para lograr prestigio y mejor remuneración

Una encuesta realizada por Laborum durante este año arrojó como resultado que seis de cada 10 personas piensan cursar un postgrado próximamente. Esto, dadas las mayores exigencias del mercado laboral y las cada vez más ambiciosas expectativas salariales de los chilenos. Las conclusiones del sondeo aseguran, que a mayores períodos de educación, mayor será el aumento de la remuneración.

ESCUELA DE INGENIERÍA - DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA Y GESTIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

CAPACÍTESE ESTE SEMESTRE 2011

Nuestra Unidad ofrece diversas oportunidades de desarrollo para usted y su empresa...

» DIPLOMADOS 2011

- » Administración y Dirección de Proyectos
- » Administración de Contratos
- » Gestión Integrada: Calidad, Medio Ambiente y Seguridad
- » Gestión de la Calidad y Excelencia Organizacional
- » Gestión de la Producción Basado en la Estrategia Kaizen

Inscripciones e Información

UCYC

Unidad de Capacitación
y Competencias Laborales

Teléfonos:

(02) 354 7136 - (02) 354 4516
(02) 354 1402 - (02) 354 1403

Fax: (02) 354 4891

Oficinas: Av. Vicuña Mackenna 4860,
Edificio Mide UC 3º piso, Santiago

Mail: ucyc@dictuc.cl